

RUIIM BAAN VOOR TALENT

Al generaties lang zorgt Van Iperen als Nederlands familiebedrijf samen met haar klanten voor de groei van gezonde én renderende gewassen. Het bedrijf ontwikkelde zich tot een specialist op gebied van onder andere meststoffen, gewasbescherming en vergroening. Maar ook medewerkers krijgen de kans om te groeien. Drie van hen vertellen hun verhaal.

22



'IEDEREEN IN ZIJN KRACHT LATEN'

In het familiebedrijf van haar partner ontwikkelde en beheerde Anita Hartman jarenlang webshops voor de verkoop van bloemen en woonaccessoires. Toen ze genoeg kreeg van alle e-commerce, AdWord-campagnes en Google-optimalisatie, solliciteerde ze op een functie bij Van Iperen. Inmiddels werkt ze bijna vier jaar bij het bedrijf in een commerciële functie én vervult ze een langgekoesterde wens om een hbo-opleiding af te ronden.

Nee, ook Anita kende Van Iperen niet toen ze zich meldde voor een sollicitatiegesprek. De vacature van Office Manager was ze op het juiste moment online tegengekomen en sprak haar aan. "Maar ik kende het bedrijf niet en had ook niet zoveel met de tuinbouw om eerlijk te zijn. In mijn schooltijd had ik wel wat in de tomaten en rozen gewerkt, maar meer ook niet." Toch was de uitdaging bij Van Iperen voor Anita precies wat ze zocht. "Ik was op een keerpunt beland waarbij ik mij realiseerde dat ik het werk met de webshops niet tot in lengte van dagen wilde blijven doen. Daarom ben ik om mij heen gaan kijken en kwam ik bij Van Iperen terecht. En ik voelde al snel dat dit bedrijf bij mij past."

Dynamisch familiebedrijf

Hoewel Anita solliciteerde op de functie van Office Manager, werd ze uiteindelijk aangenomen als Commercieel Medewerker Binnendienst. "Ze vonden mijn profiel in eerste in-



Naam: Anita Hartman (41)
Werkgever: Van Iperen
Functie: Commercieel Medewerker Binnendienst
Studie: Bedrijfskunde
Woonplaats: Sommelsdijk

is het belangrijk om binnen de organisatie te weten wie je waarvoor nodig hebt. Daarmee wordt iedereen in zijn kracht gelaten. Je zult nooit horen: 'zoek het uit'. Iedereen realiseert zich dat je met elkaar verder komt."

Nederland op de kaart

Ook de tuinbouw heeft inmiddels het hart van Anita veroverd. "Het is zo'n toonaangevende sector in de wereld. Ik zou iedereen willen aanmoedigen om ook in de tuinbouw te gaan werken en hun kennis aan te wenden om Nederland nog meer op de kaart te zetten. Voeding en duurzaamheid zijn dé uitdagingen voor de komende jaren, dus in deze sector en ook binnen ons bedrijf kun je met iets bezig zijn dat wereldwijd impact heeft."

Zelf verwezenlijkt Anita ook nog een persoonlijk doel door een hbo-studie Bedrijfskunde te volgen naast haar werk. "Een pittige combinatie met ook nog eens twee pubers thuis. Maar het is altijd mijn wens geweest om een hbo-opleiding af te ronden. Binnen Van Iperen krijg ik alle steun en hulp om dat op een succesvolle manier te doen. Als dat nodig is, kan ik bijvoorbeeld bij de directeur binnentappen met vragen. Het is heel fijn dat alles en iedereen binnen het bedrijf open staat voor ontwikkelen en leren. Voor mij is dat een belangrijke stimulans."

stantie te zwaar voor die eerste functie en hebben mijn gegevens bewaard. Ik werd vervolgens teruggebeld of ik interesse had in een commerciële functie. Dat had ik zeker!" Maar wat maakt dan dat het bedrijf zo goed bij haar past, zoals ze zelf aangeeft? "Het is een echt dynamisch familiebedrijf, waarbij iedereen bereid is om gas te geven en flink aan te poten om successen te boeken. Daar houd ik van. In mijn functie werk ik bovendien veel samen met andere afdelingen, waardoor ik alle facetten van de organisatie heb leren kennen en in korte tijd in het bedrijf wist te groeien."

Wat Anita ook aanspreekt, is dat de functieprofielen bij Van Iperen niet zwart/wit zijn. "Zolang je verantwoordelijkheid neemt voor jouw taken, kun je die dingen oppakken die jij leuk vindt en die jou liggen. En door goed samen te werken met collega's blijf je jezelf ook door ontwikkelen. Niemand weet alles, dus

23

‘SOMS EEN BEETJE EIGENWIJS ZIJN’

Hij teelde jarenlang snijcymbidiums, maar door een gebrek aan toekomstperspectief voor zijn bedrijf, kwam daar abrupt een einde aan. Via een tussenpersoon kwam Herman Vermeer vervolgens in contact met Van Iperen. “Ik kende het bedrijf alleen van de vrachtwagens die bij mijn buurman langskwamen, verder niet”, zegt hij. Maar tijdens het eerste sollicitatiegesprek dat hij in zijn leven voerde, wist hij dat het goed zat.

Vier jaar terug alweer trad Herman in dienst bij Van Iperen als Technisch Specialist Gewasbescherming en Biologie. Een hele mond vol, maar in de praktijk komt het erop neer dat hij telers adviseert over het beschermen van hun gewassen. “Een uitdagende taak waarbij zeker ook creativiteit

wordt gevraagd”, zegt Herman. “Ik spar veel met teeltmanagers en omdat ik zelf teler ben geweest, weet ik waarover ik praat.”

Tonen wat je waard bent

In zes weken tijd had Herman de beslissing moeten nemen om zijn eigen kwekerij in snijcymbidiums te beëindigen. “Het ging heel hard, maar een koele rekenom leerde dat dit de juiste beslissing was.” Nadat hij eerst zijn medewerkers elders had ondergebracht, ging hij zelf op zoek naar een baan. Die vond hij dus bij Van Iperen. “Er was direct een goede klik, ik voelde dat dit een goede omgeving voor mij was. Natuurlijk was het in het begin best afzien. Ik weet best veel van tuinbouwzaken, maar niet van andere gewassen. Gelukkig kreeg ik alle gelegenheid om mij op dat vlak te ontwikkelen. Daarbij moet je zelf soms ook een beetje eigenwijs zijn en tegen de stroom ingaan, zodat je in je rol groeit. Dat is de afgelopen jaren goed gelukt. Mede dankzij de steun van collega's en klanten. Maar uitein-

delijk moet je zelf laten zien wat je waard bent.”

In zijn functie is Herman veel onderweg, maar onderhoudt hij ook contact met collega's op kantoor. Ook omdat hij inmiddels het team van Technisch Specialisten aanstuurt. “Of het nu gaat om het plaatsen van een bestelling voor een klant of om contact met de ICT-afdeling over de nieuwe scout-app of om te overleggen met andere specialisten, je hebt elkaar toch nodig. Wat heel fijn is, is dat iedereen elkaar met respect behandelt binnen Van Iperen en zich ook realiseert dat we het samen moeten doen. Daar word je individueel alleen maar weer beter van.” Daarnaast vindt Herman het een goede zaak dat er binnen de tuinbouw en binnen Van Iperen steeds meer mensen aan het werk gaan met een niet-tuinbouwstudie als achtergrond. “Binnen de tuinbouw is veel gaande op gebied van bijvoorbeeld robots, drones en Artificial Intelligence. Veel mensen hebben daar geen idee van, maar dat betekent wel dat we ook mensen nodig hebben met andere kwaliteiten als we de sector de komende jaren verder willen helpen. Bovendien kun je meewerken aan het verduurzamen van de wereld. Hoe mooi is dat?”

Kwestie van doen

Herman neemt die mensen graag bij de hand waar nodig, zoals hij zelf ook is geholpen toen hij bij Van Iperen kwam werken. “Veel functies binnen ons bedrijf leer je niet op school, maar vragen om een combinatie van kennis en praktijk. Dat is dus een kwestie van gewoon doen. Bij Van Iperen krijg je die kans en ruimte, dus ga niet alleen af op wat je denkt te weten van de tuinbouw, maar kom het zelf ontdekken.”



Naam: Herman Vermeer (54)
Werkgever: Van Iperen
Functie: Technisch Specialist
Studie: Hogere Tuinbouwschool
Woonplaats: Bergschenhoek

‘SAMEN TRAINEESHIP OPZETTEN’

Ze is pas een paar weken volledig in dienst bij Van Iperen, nadat ze er eerder een stage combineerde met werken op de binnendienst. Maar Elena Dogterom voelt zich helemaal thuis binnen het bedrijf, waar ze alle gelegenheid krijgt om te groeien. Extra bijzonder: ze is de eerste bij Van Iperen die een traineeship volgt om te ontdekken wat het meest bij haar past. “Ik hoop dat veel mensen die kans ook krijgen.”

Als dochter van een akkerbouwer lag een agrarische toekomst wellicht voor de hand. Maar Elena koos een iets andere richting. “Thuis werk ik graag mee op het bedrijf van mijn vader, maar ik wilde mijzelf ook verbreden en meer leren over de hele agrarische sector.” Na de havo koos ze dan ook voor een opleiding Bedrijfskunde & Agrifoodbusiness aan de HAS. Voor haar derdejaars stage stapte ze binnen bij Van Iperen, waar ze in overleg besloten om de studieopdracht te combineren met een parttime baan op de binnendienst. “Ik wilde graag een band opbouwen met het bedrijf en de organisatie leren kennen en dat ging naar mijn idee minder makkelijk als ik alleen maar met mijn stageopdracht bezig was.”

Supermooie kans

Het tekent haar ambitie en gedrevenheid. Dat het werk bij Van Iperen haar beviel, blijkt wel uit het feit dat ze na haar studie opnieuw bij het bedrijf aanklopte. “Ik zag dat er een functie beschikbaar was van Business Intelligence Analyst, maar daarvoor waren ze al heel ver met iemand anders.” Omdat de eerdere samenwerking van beide kanten was bevallen, kreeg Elena de kans om

door middel van een traineeship te ontdekken wat bij haar past en wat ze leuk vindt. “Bij Van Iperen hadden ze nog niet eerder zo'n traject aangeboden, dus we hebben dat eigenlijk samen opgezet. Daardoor combineer ik nu een stuk traineeship met een stuk projectmedewerking. Ik houd mij nu dus met collega's van verschillende afdelingen bezig met projecten om te ontdekken wat mij het meeste aanspreekt. Een supermooie kans om het bedrijf en mijzelf nog beter te leren kennen.”

Tegelijkertijd maakt Elena hiermee wellicht de weg vrij voor anderen om in de toekomst ook een traineeship binnen Van Iperen te volgen, zo is zij zich bewust. “Ik hoop dat veel meer mensen die kans krijgen. Omdat het allemaal nieuw is voor zowel Van Iperen als mijzelf is het nu soms nog een beetje lastig. Het is heel erg samenwerken en zoeken hoe we dit moeten aanpakken, maar dat gaat eigenlijk heel goed. Ik heb wekelijks een gesprek met mijn leidinggevende en ik kan alles kwijt waar ik tegenaan loop of als ik ergens ideeën over heb.”

Trainingsprogramma

Elena werkt momenteel aan een project over procesverbetering op logistiek vlak. Het is een vervolg op



Naam: Elena Dogterom (21)
Werkgever: Van Iperen
Functie: Business Support Medewerker
Studie: Bedrijfskunde & Agrifoodbusiness
Woonplaats: Ooltgensplaat

de stageopdracht die zij eerder uitvoerde en die ook daadwerkelijk tot een systeemverandering heeft geleid binnen de organisatie. Het geeft aan dat leeftijd en ervaring geen rol spelen, maar dat goede ideeën altijd worden omarmd. Naast haar traineeship werkt zij met P&O ook aan een persoonlijk trainingsprogramma gericht op presentatietechnieken en het geven van feedback. “Ontwikkeling staat hier hoog op de agenda, juist daarom denk ik dat Van Iperen voor heel veel afgestudeerden een mooie werkgever kan zijn. Net als dat voor mij het geval is.”



Check onze vacatures!